HAMILTON

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH
PRZEZ J.S. HAMILTON POLAND (DALEJ: „SPÓŁKA")
DLA KANDYDATÓW DO ZATRUDNIENIA I KANDYDATÓW NA PRAKTYKANTÓW

Ten dokument ma na celu przedstawienie informacji wyjaśniających przyjęte w **Spółce** zasady przetwarzania danych osobowych. Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Spółka przetwarza lub będzie przetwarzała Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanego także ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (dalej: „**Rozporządzenie**"). Niniejszy dokument realizuje obowiązki Spółki jako administratora danych osobowych na podstawie art. 13 i 14 Rozporządzenia. Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na stronie https://jsh.com.pl/polityka-prywatnosci-i-cookies/

Administrator, Inspektor Ochrony Danych

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest J.S. Hamilton Poland Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdyni, ul. Chwaszczyńska 180, 81-571 Gdynia, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS: 000778120, posiadająca NIP: 5860006039, REGON: 002893048. Możesz skontaktować się z nami przez adres e-mail iodo@jsh.com.pl, lub listownie na adres siedziby Spółki.
2. Spółka może współadministrować danymi osobowymi wraz z innymi spółkami należącymi do grupy J.S. Hamilton.
3. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem powinieneś się kontaktować z Inspektorem ochrony danych za pomocą adresu e-mail: iodo@jsh.com.pl lub listownie na adres siedziby Spółki.

W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

4. **Spółka** zapewnia, że przetwarza Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich po zakończeniu okresów przetwarzania wskazanych poniżej.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
W zależności od przewidywanej formy zatrudnienia, Twoje dane są przetwarzane w następujących celach:			
Wypełnianie obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy w związku z przeprowadzeniem procesu rekrutacji	Chodzi tu wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury względem określonej oferty zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej, przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na podstawie przepisów prawa pracy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z przepisami prawa	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV.
Podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu przygotowanie do zawarcia umowy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. b)	- Do zakończenia wszystkich czynności poprzedzających zawarcie umowy ze Spółką, tj. przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji.
Realizacja działań prowadzonych w procesie rekrutacji na	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w

podstawie udzielonych zgód	kandydatury pod względem określonej oferty zatrudnienia. W tym przypadku na podstawie zgody przetwarzane są: 1) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza katalog danych osobowych wskazany w przepisach prawa pracy regulujących zakres danych osobowych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dotyczy zawarcia umowy o pracę), 2) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza dane wymagane w celu zawarcia umowy (dotyczy zawarcia umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innej umowy cywilnoprawnej),		ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV lub wycofania wyrażonej zgody. - Przez okres 24 miesięcy od daty złożenia aplikacji lub do momentu wycofania wyrażonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

	3) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, na potrzeby prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych.		
Realizacja celów wynikających z uzasadnionego interesu Spółki	Celami takimi są: 1) wewnętrzne cele administracyjne, analityczne, statystyczne i raportowania wewnętrznego Spółki oraz w ramach grupy J.S. Hamilton, 2) realizacja komunikacji za pośrednictwem stron internetowych Spółki. Oceniając czy wskazane cele są uzasadnione, Spółka bierze pod uwagę, czy Twoje interesy, prawa lub wolności nie mają nadrzędnego charakteru nad prawnie uzasadnionymi interesami Spółki.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	– Do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionego interesu Spółki, stanowiącego podstawę tego przetwarzania lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania, nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego, w którym upływa właściwy termin przedawnienia. – W przypadku, gdy w ww. okresie będzie toczył się spór lub będzie trwało postępowanie, w szczególności sądowe, dane osobowe będą przetwarzane przez okres do dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania.

Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

5. Spółka przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł, np. agencji rekrutacyjnych, portali ogłoszeniowych, innych podmiotów uczestniczących w procesie rekrutacji na podstawie Twojej zgody i obejmujące dane przekazane przez Ciebie tym podmiotom.

Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

6. Dostęp do Twoich danych osobowych – wewnątrz struktury organizacyjnej Spółki - będzie miał wyłącznie upoważniony personel i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom spoza struktury Spółki. Zawsze w takiej sytuacji Spółka dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Spółki, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być w szczególności:

a. organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Państwowa Inspekcja Pracy,

b. podmioty, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy IT i innych usług przetwarzający dane w imieniu Spółki, agencje rekrutacyjne, podmioty wspierające proces rekrutacyjny (np. dostawcy systemów ATS), podmioty świadczące doradztwo personalne,

c. firmy kurierskie, podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie, kancelarie prawne,

d. współadministratorzy w ramach grupy J.S. Hamilton,

e. Klienci i kontrahenci Spółki – w zakresie i w sytuacji, gdy udostępnienie Twoich danych osobowych jest niezbędne do realizacji usług objętych umowami z takimi podmiotami.

f. Potencjalni pracodawcy, klienci lub kontrahenci Spółki, wyłącznie w zakresie niezbędnym do oceny Twojej kandydatury.

g. Twoje dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Realizacja praw

1. Na podstawie Rozporządzenia masz prawo do:
   a. dostępu do Twoich danych osobowych,
   b. sprostowania lub uzupełnienia Twoich danych,
   c. żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem,
   d. żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
   e. sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Spółki,
   f. otrzymania Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora.
   g. nie podlegania decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu,
   h. cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania. Nie będzie to miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Spółkę Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, w szczególności w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy tj. danych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

11. Spółka może stosować narzędzia analityczne, w tym oparte na sztucznej inteligencji, wspierające procesy rekrutacyjne, przy czym nie są one wykorzystywane do podejmowania decyzji wobec kandydatów w sposób wyłącznie zautomatyzowany w rozumieniu art. 22 RODO. Dane

wykorzystywane do analiz AI nie pozwalają na bezpośrednią identyfikację osoby, wyniki analiz mają charakter pomocniczy i wspierający decyzje podejmowane przez człowieka. Spółka stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych.

12. Gdybyś miał/a w przyszłości podlegać decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu, zostaniesz o tym odrębnie poinformowany - wraz z informacją o zasadach podejmowania takiej decyzji oraz o jej znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach.

Klauzula zgody - rekrutacja

*„**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez J.S. Hamilton** na potrzeby ewentualnych przyszłych procesów rekrutacyjnych przez okres 24 miesięcy na zasadach wynikających z Klauzuli Informacyjnej.”*