HAMILTON

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ J.S. HAMILTON POLAND (DALEJ: „SPÓŁKA") DLA PRAKTYKANTÓW**

Ten dokument ma na celu przedstawienie informacji wyjaśniających przyjęte w **Spółce** zasady przetwarzania danych osobowych. Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Spółka przetwarza lub będzie przetwarzała Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanego także ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (dalej: „**Rozporządzenie**"). Niniejszy dokument realizuje obowiązki Spółki jako administratora danych osobowych na podstawie art. 13 i 14 Rozporządzenia. Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na stronie https://jsh.com.pl/polityka-prywatnosci-i-cookies/

**Administrator, Inspektor Ochrony Danych**

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest J.S. Hamilton Poland Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdyni, ul. Chwaszczyńska 180, 81-571 Gdynia, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS: 000778120, posiadająca NIP: 5860006039, REGON: 002893048. Możesz skontaktować się z nami przez adres e-mail iodo@jsh.com.pl, lub listownie na adres siedziby Spółki.
2. Spółka może współadministrować danymi osobowymi wraz z innymi spółkami należącymi do grupy J.S. Hamilton.
3. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem powinieneś się kontaktować z Inspektorem ochrony danych za pomocą adresu e-mail: iodo@jsh.com.pl lub listownie na adres siedziby Spółki.

**W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?**

4. **Spółka** zapewnia, że przetwarza Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich po zakończeniu okresów przetwarzania wskazanych poniżej.

| Cel | Wyjaśnienie | Podstawa prawna | Długość okresu przetwarzania danych |
|---|---|---|---|
| W zależności od przewidywanej formy zatrudnienia, Twoje dane są przetwarzane w następujących celach: | | | |
| Realizacja obowiązków prawnych (rejestracja praktykanta, BHP, dokumentacja praktyk, raporty dla uczelni, rozliczenia podatkowe/ZUS) | Chodzi tu wszelkie czynności mające na celu dokonanie rejestracji praktykanta, przeszkolenia, wydania odpowiednich upoważnień, stworzenia dokumentacji praktyk i inne formalności wymagane dla realizacji praktyk (w tym ewidencja czasu praktyk, oceny, raporty dla uczelni lub instytucji). W związku z czynnościami, o których mowa powyżej, przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe, których podmiot przyjmujący na praktyki żąda na podstawie przepisów prawa (np. dane identyfikacyjne, dane edukacyjne). | Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z:<br>Art. 67 ust. 5 i art. 107 ust. 2 pkt 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. 2023 poz. 742 z późn. zm.);<br>Art. 114 Ustawa o Rynku Pracy i Służbach Zatrudnienia Z Dnia 20 Marca 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 620) Art. 70 Ordynacji podatkowej. | - Do czasu zakończenia praktyk i przez okres wymagany przez aktualnie obowiązujące przepisy (np. 5 lat dla dokumentacji podatkowej lub ubezpieczeniowej, zgodnie z art. 70 Ordynacji podatkowej lub art. 36 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych; dla praktyk studenckich – do czasu sporządzenia raportu dla uczelni + 1 rok na ewentualne roszczenia) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Zawarcie i realizacja umowy (weryfikacja dokumentów przed praktyką, ustalenie terminu i programu, realizacja samej umowy o praktyki). | Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu przygotowanie do zawarcia umowy o praktyki (np. weryfikacja dokumentów, uzgodnienie terminu i zakresu praktyk). | Art. 6 ust. 1 lit. b RODO (niezbędność do wykonania umowy lub podjęcia działań na żądanie przed jej zawarciem). | - Do czasu zakończenia praktyk i przez okres wymagany przez aktualnie obowiązujące przepisy (np. do przedawnienia roszczeń – 3 lata zgodnie z art. 118 Kodeksu cywilnego, Dz.U. 2023 poz. 1360). |
| Realizacja działań prowadzonych w procesie praktyk na podstawie udzielonych zgód | Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu uzgodnienie dobrowolnego zakresu praktyk. W tym przypadku na podstawie zgody przetwarzane są: 1) dane osobowe podane przez Ciebie w procesie onboardingu (przyjmowania na praktyki), wykraczające poza katalog danych osobowych wskazany w przepisach prawa regulujących zakres danych osobowych, których podmiot przyjmujący na praktyki | RODO, art. 6 ust. 1 lit. a) (zgoda jako podstawa dobrowolna). | - do momentu wycofania wyrażonej zgody. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | żąda od osoby (np. zgoda na wykorzystanie wizerunku w materiałach szkoleniowych). | | |
| Realizacja celów wynikających z uzasadnionego interesu Spółki | Celami takimi są: 1) wewnętrzne cele administracyjne, analityczne, statystyczne i raportowania wewnętrznego Spółki oraz w ramach grupy J.S. Hamilton, 2) realizacja komunikacji za pośrednictwem stron internetowych Spółki, 3) prezentowanie Twojej kandydatury jako osoby proponowanej do wykonania praktyk potencjalnemu kontrahentowi lub partnerowi edukacyjnemu. Oceniając czy wskazane cele są uzasadnione, Spółka bierze pod uwagę, czy Twoje interesy, prawa lub wolności nie mają nadrzędnego charakteru nad prawnie | RODO, art. 6 ust. 1 lit. f) (uzasadniony interes) w związku z art. 94 pkt 2 Kodeksu pracy (analogicznie stosowany – organizacja procesu pracy, w tym praktyk) oraz art. 177 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższej i nauce (współpraca z podmiotami gospodarczymi w zakresie praktyk). | – Do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionego interesu Spółki, stanowiącego podstawę tego przetwarzania lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania, nie dłużej niż do końca roku kalendarzowego, w którym upływa właściwy termin przedawnienia (np. 3 lata dla roszczeń cywilnych, art. 118 Kodeksu cywilnego). – W przypadku, gdy w ww. okresie będzie toczył się spór lub będzie trwało postępowanie, w szczególności sądowe, dane |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | uzasadnionymi interesami Spółki. | | osobowe będą przetwarzane przez okres ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami regulującymi okresy przedawnienia, który będzie liczony od dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania. |

**Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?**

5. Spółka przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł, np. uczelni wyższych, agencji rekrutacyjnych, portali ogłoszeniowych, innych podmiotów uczestniczących w procesie praktyk na podstawie Twojej zgody i obejmujące dane przekazane przez Ciebie tym podmiotom.

**Komu Twoje dane mogą być ujawniane?**

6. Dostęp do Twoich danych osobowych – wewnątrz struktury organizacyjnej Spółki - będzie miał wyłącznie upoważniony personel i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom spoza struktury Spółki. Zawsze w takiej sytuacji Spółka dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Spółki, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).

**Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być w szczególności:**

a. organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Państwowa Inspekcja Pracy,

b. podmioty, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy IT i innych usług przetwarzający dane w imieniu Spółki, agencje rekrutacyjne, podmioty świadczące doradztwo personalne,

c. firmy kurierskie, podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie, kancelarie prawne,

d. współadministratorzy w ramach grupy J.S. Hamilton,

e. Klienci i kontrahenci Spółki – w zakresie i w sytuacji, gdy udostępnienie Twoich danych osobowych jest niezbędne do realizacji usług objętych umowami z takimi podmiotami,

f. potencjalnym kontrahentom Spółki jako kandydatura osoby proponowanej do wykonania umowy,

g. instytucje edukacyjne (np. uczelnie, szkoły) w zakresie niezbędnym do realizacji i dokumentacji praktyk.

7. Twoje dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). W przypadku rozważenia Twojego udziału w projekcie realizowanym dla klienta znajdującego się poza EOG, mogą być mu przekazane dane niezbędne do akceptacji Twojej kandydatury.

**Realizacja praw**

8. Na podstawie Rozporządzenia masz prawo do:
   a. dostępu do Twoich danych osobowych,
   b. sprostowania lub uzupełnienia Twoich danych,
   c. żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem,
   d. żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
   e. sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Spółki,
   f. otrzymania Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora.
   g. nie podlegania decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu,

h. cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania. Nie będzie to miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Spółkę Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne, aby zostać przyjętym na praktyki.

**Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany**

11. Spółka nie przetwarza Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany, mogący skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu.
12. Gdybyś miał/a w przyszłości podlegać decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu, zostaniesz o tym odrębnie poinformowany - wraz z informacją o zasadach podejmowania takiej decyzji oraz o jej znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach.